

الفئة المستهدفة

- المدبرون والمشرّفون المشاركون في عمليات التوظيف.
- أخصائيو الموارد البشرية ورواد الأعمال وأصحاب المشاريع.
- القادة وأصحاب المناصب الإدارية والاستشاريون التنظيّميون.

طريقة التدريب

- محاضرات تفاعلية لتعزيز الفهم النظري.
- تطبيقات عملية لتحسين الأداء.
- دراسات حالة لتحليل التحديات.
- أنشطة تفاعلية لتحفيز الابتكار.

متطلبات الالتحاق بالدورة التدريبية

- يُفضّل أن يكون المتقدمون من المشاركين في عمليات التوظيف.
- لا يُشترط معرفة متقدّمة، حيث تُغطي الدورة التدريبية مختلف الجوانب.

اعتمادات الدورة التدريبية

- معتمدة من جمعية إدارة الموارد البشرية (SHRM)، أكبر منظمة عالمية في مجال الموارد البشرية. تقدم SHRM شهادات مهنية معترف بها دولياً وتعتمد على معايير عالمية لدعم التميز في إدارة الموارد البشرية.
- معتمدة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وهي جهة حكومية تسهم في تحقيق رؤية المملكة 2030 من خلال تمكين الكوادر الوطنية بدورات تدريبية وتقنية متقدمة، لتعزيز فرص التوظيف وبناء اقتصاد قائم على المهارات والجدارات.

اللغة العربية

تدريب حضوري - 6 ساعات يوميا

3 أيام - 18 ساعة تدريبية

تدريب عن بعد - 3 ساعات يوميا

5 أيام - 15 ساعة تدريبية

محاور الدورة التدريبية

- أساسيات المقابلات القائمة على الكفاءات:
- تعريف الكفاءات وأهميتها
- الفرق بين المقابلات التقليدية ومقابلات الكفاءات
- نموذج STAR
- تحليل الكفاءات وتصميم الأسئلة:
- تحديد الكفاءات المطلوبة للوظائف
- بناء إطار الكفاءات
- صياغة أسئلة مقابلات فعّالة
- تنفيذ وتقييم مقابلات الكفاءات:
- مهارات إدارة المقابلة
- تقنيات التوثيق والتقييم
- اتخاذ قرارات التوظيف

وصف الدورة التدريبية

دورة المقابلات المبنية على الجدارات عبارة عن دورة تدريبية تهدف إلى تطوير مهارات المشاركين في إجراء مقابلات فعّالة تعتمد على الكفاءة. تُركز الدورة على تحليل الأداء السابق والسلوكيات المكتسبة للمرشحين المحتملين للوظائف، وتقييم مدى ملاءمتهم للأدوار المستقبلية، باستخدام منهجيات مثل STAR.

الأهداف التدريبية

- شرح مفهوم المقابلات القائمة على الكفاءات وأهميتها في عمليات التوظيف.
- تمييز بين أساليب المقابلات التقليدية والمقابلات المعتمدة على الكفاءات.
- تحديد الكفاءات السلوكية الأساسية المطلوبة لمختلف الوظائف.
- تحليل نماذج الكفاءات وربطها بسلوكيات الأداء الوظيفي.
- صياغة أسئلة مقابلات فعّالة تستند إلى كفاءات محددة.
- تصميم نموذج مقابلة متكامل يعتمد على الكفاءات.
- إجراء مقابلات قائمة على الكفاءات باستخدام أساليب تواصل فعّالة وتقنيات مهنية.
- تسجيل وتوثيق إجابات المرشحين وتحليلها وفق معايير محددة.
- تقييم أداء المرشحين بناءً على أدلة سلوكية موضوعية.
- تقديم توصيات مهنية بشأن التوظيف استناداً إلى نتائج المقابلة وتحليل الكفاءات.

مع إمكانية
التفسيط

رسوم الدورة التدريبية حضوري
3,000 ريال سعودي

رسوم الدورة التدريبية عن بعد
2,500 ريال سعودي