

طريقة التدريب

- محاضرات تفاعلية لتعزيز الفهم النظري.
- تطبيقات عملية لتحسين الأداء.
- دراسات حالة لتحليل التحديات.
- أنشطة تفاعلية لتحفيز الابتكار.

اعتمادات الدورة التدريبية

معتمدة من جمعية تطوير المواهب Association for Talent Development وهي من أبرز المنظمات العالمية المعنية بتطوير وتدريب المواهب. تهدف (ATD) إلى تعزيز نمو الأفراد والمؤسسات من خلال حلولها التدريبية واعتماداتها الاحترافية. معتمدة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وصندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) - الذي يوفر دعماً يتيح استرداد كامل رسوم الدورة عند النجاح - وهما جهتان حكوميتان تسهمان في تحقيق رؤية المملكة 2030 من خلال تمكين الكوادر الوطنية بدورات تدريبية وتقنية متقدمة، تعزز اقتصاد مستدام قائم على

الفئة المستهدفة

- مديرو تطوير المواهب والمتخصصون في الموارد البشرية.
- خصائيو التطوير التنظيمي ومستشارو التعلم والتطوير.
- المدبرون والمشرفون المعنيون بتدريب وتطوير فرق العمل.

اللغة العربية- اللغة الإنجليزية

عن بُعد

9 أسابيع - 49 ساعة

معايير الدورة التدريبية

وصف الدورة التدريبية

دورة التهيئة لشهادة المحترف المعتمد في تنمية المواهب (CPTD) هي دورة تدريبية متخصصة تهدف إلى تمكين المهنيين في مجال تطوير المواهب من اجتياز اختبار CPTD بنجاح. تغطي الدورة التدريبية جميع مجالات المعرفة والمهارات المرتبطة بنموذج Talent Development Capability Model ، مما يجهز المشاركين لتطبيق حلول فعالة في تنمية المواهب ودعم التطوير التنظيمي بكفاءة.

الأهداف التدريبية

- استيعاب مفاهيم نموذج تنمية المواهب الذي يغطيه اختبار CPTD.
- معالجة نقاط الضعف والانطلاق بثقة لاجتياز اختبار CPTD.
- الاستفادة من خطة دراسية متكاملة لتقليل التخمين أثناء التحضير.
- تطبيق استراتيجيات فعالة للحد من التوتر أثناء الاختبار.
- التدريب على إجابة جميع أنواع أسئلة اختبار CPTD.
- ضمان الوصول الدائم لدعم المراجعة باستخدام كتاب «TDBok»

متطلبات الالتحاق بالدورة التدريبية

- يجب أن يتمتع المشارك بخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال تطوير المواهب.
- لا يُشترط معرفة متقدمة بمعايير التدريب حيث تغطي الدورة مختلف الجوانب.

مجال القدرة التنظيمية

- مناقشة موضوع تحليل البيانات ومراجعة القدرات التنظيمية.
- تقييم الثقة وخطوات التحضير للاختبار التدريبي.

التدريب الشخصي

- اليوم الأول: مراجعة أدوات التقييم والاختبار التدريبي.
- اليوم الثاني: تطوير القدرات المهنية (الجزء الأول).
- اليوم الثالث: تطوير القدرات المهنية (الجزء الثاني).
- اليوم الرابع: التأثير على القدرات التنظيمية.
- اليوم الخامس: استكمال القدرات الشخصية وخطط الإعداد.

مجال القدرات المهنية

- مناقشة موضوع تطبيق التكنولوجيا وتجربة أداء الاختبار التدريبي.
- استكمال الدراسة وإجراء اختبار تدريبي بشكل مستقل.

استخلاص معلومات الاختبار التجريبي

- استخلاص نتائج اختبار المحترف المعتمد في تنمية المواهب.
- التدريب على إدارة الحالات (السيناريو).

أسئلة إدارة الحالة

- التدريب على أسئلة إدارة الحالة (السيناريو).
- استخلاص معلومات من أسئلة دراسة الحالة.

انطلاق الدورة التدريبية

- التعرف على دليل المرشح ومخطط تجربة التحضير.
- إعداد الخطة الدراسية وأسئلة تدريبية.

المحور الافتراضي الأول

- تكتيكات قراءة كتاب مجموعة المعارف لتنمية المواهب.
- تغطية نطاق القدرة الشخصية وأسئلة تدريبية.

مجال القدرات الشخصية

- مناقشة موضوع القيادة والتعاون ومراجعة القدرات الشخصية.
- تقييم الثقة واستكمال الدراسة المستقلة.

مجال القدرة المهنية

- مناقشة موضوع علوم التعلم ومراجعة القدرات المهنية.
- تقييم الثقة واستكمال الدراسة باستخدام الموارد المتاحة.

مجال القدرة التنظيمية

- مناقشة تطبيق التكنولوجيا، تقييم التأثير، والتصميم التعليمي.
- استكمال مراجعة القدرات المهنية وتقييم الثقة.