

شهادة التعاقب الوظيفي

Certificate in Sucession Planning

THARWAH
ACADEMY



محاور الدورة التدريبية:

- تحليل قاعدة المواهب (70)
- أساليب وأدوات التقييم (75)
- دمج إطار الكفاءات (70)
- الوحدة الرابعة: تقييم واختيار المرشحين
- تقييم واختيار المرشحين (45)
- تخطيط التطوير (45)
- إعداد خطط التعاقب المؤسسية (40)
- استراتيجيات التنفيذ (40)
- الرصد والتقييم (40)
- الوحدة الخامسة: الأدوات والقوالب
- قوالب تخطيط التعاقب الوظيفي (40)
- نماذج التقييم (40)
- أدوات تخطيط التطوير (35)
- لوحات معلومات المراقبة (35)

متطلبات الالتحاق بالدورة التدريبية:

- يُفضل وجود معرفة أساسية بمفاهيم الموارد البشرية، لكن لا يُشترط امتلاك خبرة معمقة مسبقاً، حيث صُمم المحتوى ليُنسج بشكل تدريجي ويلائم مختلف المستويات.

الوحدة الأولى: مقدمة في التعاقب الوظيفي

- فهم تخطيط التعاقب الوظيفي (20 دقيقة)
- الأهمية الاستراتيجية (25 دقيقة)
- التوافق مع رؤية السعودية 2030 (25 دقيقة)
- الإطار القانوني والتنظيمي (20 دقيقة)

الوحدة الثانية: أساسيات التعاقب الوظيفي

- المفاهيم والتعريفات الأساسية (60)
- أنواع تخطيط الخلافة (50)
- المزايا والتحديات (50)
- عوامل النجاح (55)
- دراسات حالة (55)

الوحدة الثالثة: إدارة المواهب وبناء الجاهزية القيادية

- تحديد الأدوار الأساسية (70)
- بناء ملفات التعاقب (75)

اعتمادات الدورة التدريبية:

- المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
- جمعية إدارة الموارد البشرية (SHRM) وتُعتبر من المسارات التخصصية المعترف بها دولياً، محتواها مبني على معايير الشبكات العالمية في تطوير المنظمات مثل OD Network وATD.

اللغة العربية

تدريب عن بعد

3 أيام - 9 ساعات تدريبية

طريقة التدريب

- محاضرات تفاعلية لتعزيز الفهم النظري.
- دراسات حالة لتحليل التحديات.
- تطبيقات عملية لتحسين الأداء.
- أنشطة تفاعلية لتحفيز الابتكار.

الفئة المستهدفة

- القيادات الإدارية في الجهات الحكومية (مدير و العموم، مدراء الإدارات).
- موظفي الموارد البشرية ومسؤولي التطوير التنظيمي وتخطيط القوى العاملة.
- المختصين في تطوير القيادات والكفاءات.

وصف الدورة التدريبية:

برنامج تدريبي يهدف إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتصميم وتنفيذ برامج فعالة للتخطيط للتعاقب الوظيفي. يستعرض البرنامج المفاهيم الأساسية للتعاقب الوظيفي، طرق تحديد الأدوار الحرجة، إعداد ملفات النجاح الوظيفي، تقييم الجاهزية القيادية، وتطوير خطط التعاقب المؤسسية. كما يتضمن وحدات تطبيقية وأدوات عملية تساعد على بناء نظام تعاقب وظيفي مستدام وفعال.

الأهداف التدريبية

- التعرف على المفاهيم الأساسية للتخطيط للتعاقب الوظيفي وأهميته في السياق الحكومي السعودي
- تحليل الأدوار الحرجة داخل الجهة الحكومية وتحديد معايير تحديدها
- تصميم ملفات النجاح الوظيفي التي تُعبر عن المتطلبات الجوهرية للوظائف القيادية المستقبلية
- تقييم مدى جاهزية الموظفين لشغل مناصب قيادية من خلال أدوات التقييم المختلفة
- تطبيق أطر الكفاءات الحكومية وربطها بأنشطة وخطط التعاقب
- وضع خطط تطوير فردية وتنظيمية لتجهيز القيادات المستقبلية بما يتماشى مع رؤية 2030.
- تصميم وتنفيذ استراتيجيات فعالة للتخطيط للتعاقب تراعي الثقافة التنظيمية والأنظمة الحكومية
- قياس ومتابعة فعالية برامج التعاقب الوظيفي باستخدام مؤشرات أداء واضحة وطرق تقييم موضوعية.

رسوم الدورة التدريبية:

1,800 ريال سعودي

مع إمكانية
التقسيم